Memoria del año 2019.

Residencia Nuestra Señora de la Asunción.

Puerto de Béjar (Salamanca).

"APORTANDO VALOR Y CUIDADOS A NUESTRA SOCIEDAD"

AÑO 2019

FUNDACION NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCION.

REGISTRO DE ENTIDADES SERVICIOS Y CENTROS DE CARÁCTER SOCIAL DE CASTILLA Y LEON Nº 37.0423C.

INSCRITO EN EL REGISTRO REGIONAL DE ENTIDADES DE VOLUNTARIADO.

AUTORIZADO EL SERVICIO DE APOYO A LA PERMANENCIA DE LAS PERSONAS MAYORES EN SU DOMICILIO (CENTRO MULTISERVICIO) CON EL Nº REGISTRAL 37.1060S

REGISTRO DE CENTROS, SERVICIOS Y ESTABLECIMIENTOS SANITARIOS DE CASTILLA Y LEON. Nº REGISTRAL 37-C3-0220

Dirección:
C/ Hospital nº 2 37720 PUERTO DE BEJAR
Teléfono 923 414277
Web: www.residencianuestrasenoradelaasuncion.org
Email: josesanchezmartin89@gmail.com

Director: José Sánchez Martín

INDICE

1. Saluda del Presidente del Patronato. 4

2. Quienes somos. 6

3. Retos para el 2020 y sucesivos. 8

4. Residencia y cartera de servicios. 10

5. Programas en marcha: Pastoral y Voluntariado. 19

6. Ejecución y presentación de nuevos proyectos. 22

7. De obras. 25

8. Mejorando. 29

9. Cómo lo ven las gerocultoras. 31

10. Momentos importantes en año 2019. 33

11. Agradecimientos. 47

1. Saluda del Presidente del Patronato.

Como Presidente en funciones del Patronato, tengo la oportunidad y el honor de dirigirme a toda la comunidad de residentes, familiares, trabajadores y voluntarios de la Residencia Nuestra Señora de la Asunción con motivo de la publicación de la memoria de 2019.

No puedo iniciar este saludo sin reconocer el enorme trabajo realizado durante los últimos años por nuestro anterior Presidente, Alfonso Fernández Sesma, situando nuestra Residencia como un referente dentro del colectivo de instituciones de la misma naturaleza en la Comunidad de Castilla León.

Como todos sabéis, en 2019 finalizaron las obras de modernización y ampliación de nuestro Centro, lo cual en definitiva nos permite seguir cumpliendo la función que nos encomendaron nuestros antecesores, es decir, propiciar a quienes lo necesiten unas condiciones de vida y un entorno vital digno y saludable en Puerto de Bejar.

Para conseguir este objetivo, es justo reconocer y agradecer la encomiable labor que realiza la plantilla de trabajadores del Centro. Buena prueba de

esto es la gran gestión que se ha realizado de la crisis sanitaria que hemos vivido los últimos meses aplicando desde los primeros días de la pandemia unos protocolos de acceso al Centro y un régimen de visitas muy eficaz evitando contagios dentro de nuestro colectivo de residentes y trabajadores.

La Residencia hoy está plenamente integrada en la vida de Puerto de Bejar, lo cual es motivo de satisfacción del Patronato. Además contamos con un equipo de voluntarios que realiza una labor de apoyo y acompañamiento a los residentes que no puedo dejar de mencionar por su importancia, por su dedicación y por el ejemplo que nos dan.

Vivimos unos tiempos difíciles, por lo que instituciones como la nuestra cobran un papel crucial en apoyo a personas vulnerables de nuestro entorno. Os animo a todos a seguir colaborando con este maravilloso proyecto llamado Residencia Nuestra Señora de la Asunción de Puerto de Bejar. Sigamos creciendo, sigamos mejorando y sigamos ayudando a quien lo necesita.

Un fuerte abrazo y nuestros mejores deseos para nuestros residentes.

Fdo: D. Jaime González Lasso de la Vega.

.

2. Quienes somos.

La Fundación Benéfica Nuestra Señora de la Asunción es quien dirige y administra, sin ánimo de lucro, la actual residencia de ancianos. *Por ley el 70% de los beneficios que se obtienen se reinvierten en el fin social recogido en los estatutos fundacionales*

Dicha Fundación fue creada por Doña Petra González Martín y se puso en marcha con los bienes de Doña Petra y los de sus hermanos. Su objetivo original era la ayuda material y espiritual a jóvenes y ancianos de nuestro pueblo, Puerto de Béjar. La evolución de nuestra sociedad ha derivado en que actualmente los mayores sean un colectivo desfavorecido y sensible, por ello nuestros esfuerzos se centran en ayudarlos a través de esta residencia.

Nuestra misión es:

Cuidar....

El fin social de la Fundación está en su raíz. Hoy esta misión se ha ampliado y transformado en la creación de una residencia de ancianos donde nuestra misión es cuidar con un estilo propio y diferenciado basado en la humanización de la asistencia, atendiendo a personas en situación de vulnerabilidad. *El principal valor que aportamos a la sociedad es que somos el único recurso en nuestro pueblo para atender a personas en situación de vulnerabilidad y dependencia*.

Nuestra visión es:

Pretendemos ser un Centro de referencia, donde el trato que damos a las personas sea nuestra principal carta de presentación.

- Referencia en cuanto a la *atención digna*, dando una atención personalizada y centrando los servicios en las personas mayores.
- Referencia en cuanto a la *calidad humana* y cercanía a las personas que viven con nosotros.
- Referencia en cuanto a la *calidad técnica* de los servicios que prestamos y de nuestras instalaciones.
- Referencia como *Organización abierta* al pueblo de Puerto de Béjar y a las familias con el fin de cumplir nuestra misión.

Valores :

Los valores en los que está basada la Residencia son los propios del humanismo cristiano. Como Centro pertenecemos a la "*Asociación Lares Unión de residencias y servicios del sector solidario*" *y* compartimos sus mismos valores de referencia.

Somos conscientes de nuestra responsabilidad en la promoción de la salud y de una vida mas sana y solidaria, por ello nuestros valores son:

- Calidez y cercanía en las relaciones con las personas.
- Lo primero las personas, las personas constituyen nuestra razón de ser, hay que poner en alza *el valor de cada persona.*
- Los servicios que damos se basan en el reconocimiento de *la dignidad de cada persona*.
- Como Centro con raíces cristianas valoramos *la dimensión espiritual* de la persona, a través de nuestro programa pastoral y mediante la participación en muchos actos de la comunidad.
- Buscamos el *compromiso ético* en nuestras decisiones profesionales sobre las personas, basándonos en el respeto, en el bienestar y en la justicia.

3. Retos para el 2020 y sucesivos…

El valor que aporta la Residencia a Puerto de Bejar es innegable, siendo un recurso vital de primer orden, para las personas y familias cuando se encuentran en situación de vulnerabilidad y dependencia. Este es sin duda, nuestro principal valor. Y necesitamos recursos económicos para poder continuar aportando este valor a la sociedad, recursos que principalmente provienen de las cuotas que pagan los residentes y de la aprobación de distintos proyectos.

El año 2019 ha sido un año muy importante para todos los que formamos la Residencia, año que nos ha despejado muchas dudas y año que, afortunadamente, nos ha creado otras tantas…

Algunas de las dudas que hemos despejado han sido a nivel presupuestario buscando el tan necesario equilibrio entre gastos e ingresos. Otras de nivel organizativo cuando en Noviembre ampliamos la plantilla de personal de atención directa con una gerocultora más, contando con una plantilla de once gerocultoras a jornada completa.

También han aparecido dudas nuevas, ¿Podremos seguir "estirando" el presupuesto para poder dar una mejor atención a las personas que viven con nosotros? Otras dudas vienen motivadas por el cambio en el modelo de atención centrada en la persona propuesto por los Servicios Sociales ¿Estamos cuidando correctamente a las personas que viven con nosotros? ¿Está el uso de sujeciones justificado en dicho modelo? ¿Seríamos más eficientes si fuéramos más flexibles? ¿Conseguiremos adaptarnos y entender lo que nos propone este modelo de atención? Todo se irá viendo, lo que está claro es que el reto es apasionante.

La búsqueda de recursos para tener unas instalaciones y un equipamiento actualizado, nos lleva a presentar proyectos que nos financien dichas necesidades. Así en este año 2019 nos han aprobado tres proyectos, explicamos su detalle en el apartado nº 6 de esta memoria. Todos se ejecutarán a lo largo del año 2020.

A nivel interno debemos continuar trabajando en la realización de las historias y proyectos de vida de los residentes y vamos poniendo en práctica la figura del profesional de referencia, figura efectiva de una manera práctica que permite un cuidado personalizado. Y como no, en nuestro horizonte también está el continuar con la política de puertas abiertas y con la promoción del voluntariado.

Una de las varias reuniones del Patronato presidida por Don Alfonso Fernández-Sesma González.

4. Residencia y cartera de servicios.

Algunas cifras.

Durante el año 2019 la Residencia ha acogido a 37 personas siendo la totalidad de las plazas privadas.

- Plazas concertadas: 0%

- El nivel de ocupación anual: 100%

- Bajas: Durante el año 2019 se han producido 4 fallecimientos y 1 persona regresó a su domicilio.

- Caídas: 62

- Ulceras por presión (UPP): 3

- Comidas Centro Residencial: 27.000

- Comidas Servicio Atención a las personas mayores en su domicilio: 790

Distribución de los residentes

La ubicación de los residentes se realiza, atendiendo a criterios socio sanitarios y de bienestar para ellos, se busca la integración de residentes con distinto grado, como indicador de humanización del Centro.

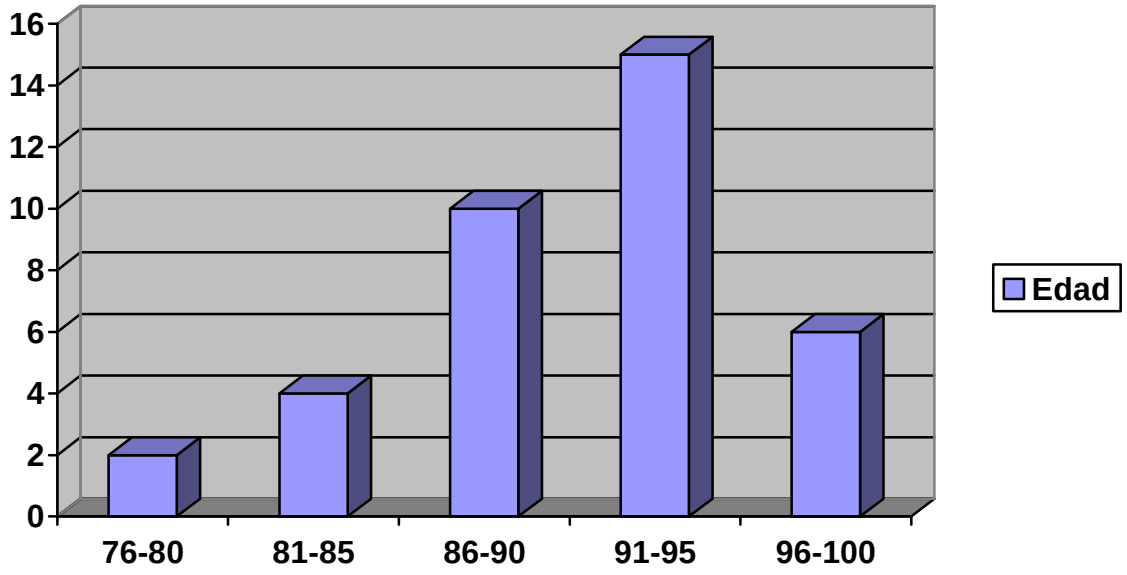
Análisis demográfico

Durante el año 2019, en la Residencia se ha atendido a un mayor número de mujeres que de hombres concretamente se ha atendido a un 81 % de mujeres y a un 19 % de hombres.

Realizando un análisis por la edad tenemos:

EDAD	Nº	%
96-100 años	6	15 %
91-95 años	15	40 %
86-90 años	10	27 %
81-85 años	4	11 %
76-80 años	2	6 %

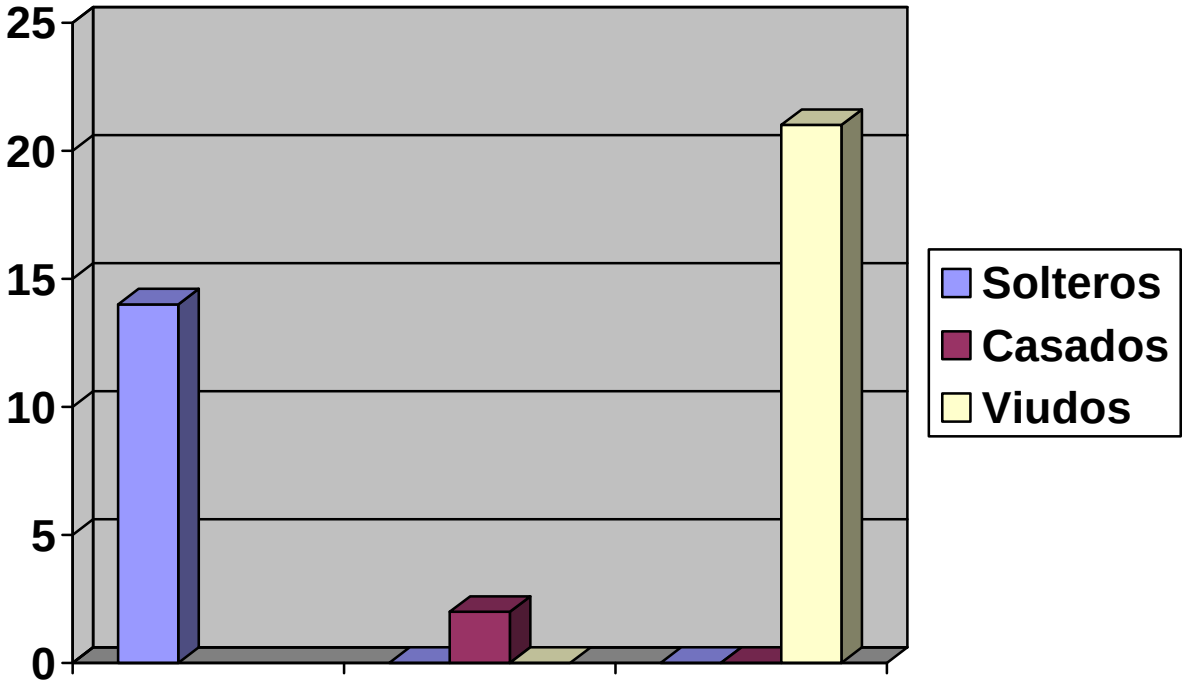
Gráfico residentes según su edad a lo largo del 2019.



Se puede observar que el mayor porcentaje de personas a las que cuidamos se concentra en la franja de edad comprendida entre los 91 y 95 años. Estando mas de la mitad de los residentes entre los 91 y 100 años.

Respecto al estado civil de los usuarios de la residencia tenemos que el 16 % están solteros, el 5 % casados y el 79 % son viudos.

Gráfico residentes según su estado civil.



Respecto a la procedencia de los residentes que actualmente están con nosotros en el Centro es la siguiente, aunque la gran mayoría siempre ha estado relacionado con Puerto de Bejar, ya sea por trabajo o por relaciones personales.

Procedencia de residentes en el año 2019

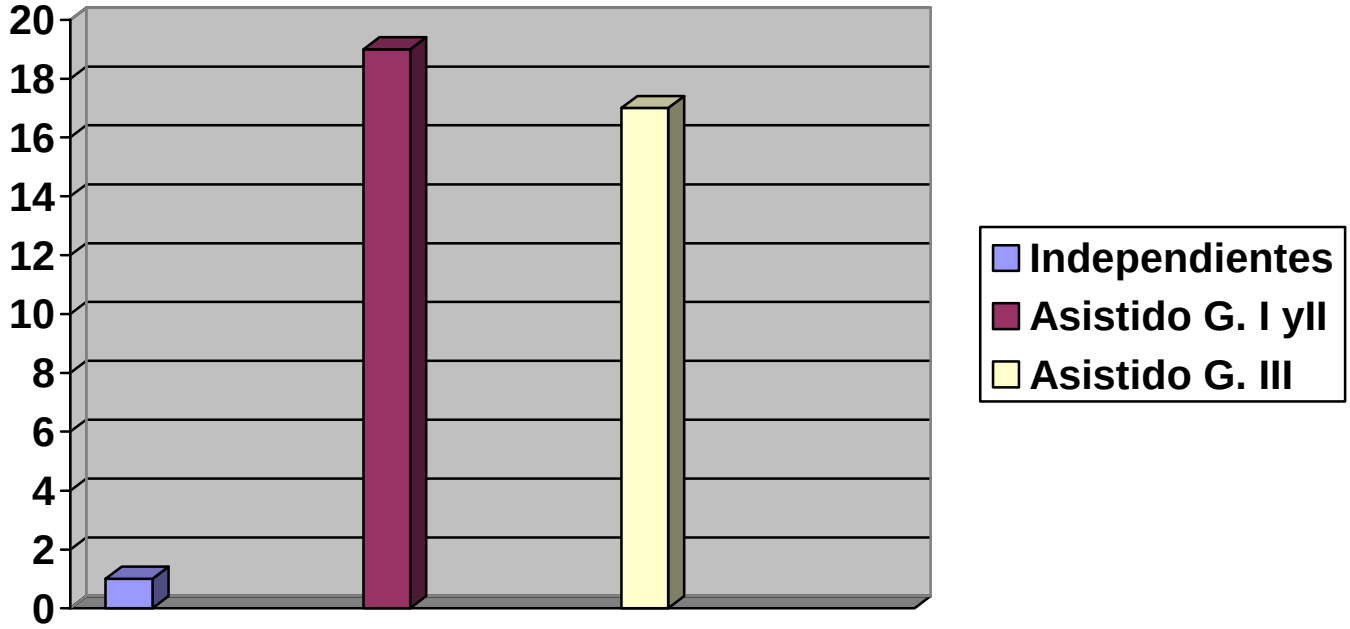
Procedencia	**Numero**	**%**
Linares de Riofrío	1	3 %
Valdefuentes de Sangusin	1	3 %
Bejar	6	15 %
Puerto de Bejar	11	30 %
Baños de Montemayor	2	6 %
La Garganta	5	12 %
Santibáñez de la Sierra	1	5 %
Madrid	1	3%
Valdesangil	1	3%
Montemayor del Río	1	3%
Navalmoral de Bejar	1	3%

San Bartolomé de Bejar	1	3%
El Cerro	1	3%
San Esteban de la Sierra	2	6%
Peñacaballera	1	3%
Valverde de Campos	1	3%

Análisis de los residentes según el grado de dependencia.

El siguiente gráfico representa el grado de dependencia que tienen las personas que viven en la residencia, según la resolución de su expediente de la Ley de Dependencia.

Gráfico residentes según el grado reconocido de dependencia.



Con estos datos se pone de manifiesto que la residencia de Puerto de Bejar es un excelente recurso para personas en situación de vulnerabilidad o fragilidad en nuestra zona. Concretamente el 98% de las personas a las que atendemos tienen reconocido grado de dependencia, siendo el 45 % de las personas reconocidas como grandes dependientes o asistidos Grado III

Cartera de servicios.

Nuestra cartera de Servicios está basada en el apoyo a las personas mayores y presta especial atención a las particularidades individuales de la persona, prestando especial atención a dos documentos, la historia de vida y el proyecto de vida.

Profesional de referencia realizando la historia de vida.

Pero a pesar de que tenemos una amplia cartera de servicios me surge la pregunta ¿realmente desde la residencia atendemos las verdades necesidades de las personas? Me refiero a las necesidades que realmente importan a ellos, a los residentes… ¿Les preguntamos cuales serían esas necesidades que a ellos les gustaría tener satisfechas? Me temo que la respuesta es que no… El reto organizativo es grande y que nos hagamos estas preguntas creo que es un indicador de humanización de las relaciones.

Así nuestros servicios son los siguientes:

- Servicios de información personalizada.

- Servicio de apoyo a la acogida: El momento del ingreso al centro es uno de los momentos que más ansiedad genera, según nuestro protocolo adelantamos todos los requisitos formales y burocráticos para centrarnos en estar con la persona en ese día.

- Servicio de apoyo para la elaboración de la historia y proyecto de vida: Este servicio se realiza con el residente, el personal de referencia, el director y un familiar.

- Servicio de alojamiento: Disponemos de 37 plazas para atender a personas dependientes, distribuidas en 20 habitaciones, 17 dobles y tres individuales. Las habitaciones cuentan con baño adaptado, ducha enrasada con suelo antideslizante, armarios empotrados, sillón individual, mesilla y camilla. También disponen de sistema de alarma inalámbrico a gerocultora en movimiento y detector contra incendios.

- Servicio de manutención: Se presta este servicio adaptando las distintas dietas de los residentes. El servicio de restauración es propio y las comidas se hacen diariamente con cocinera propia. Los menús son supervisados por enfermería y se colocan en el tablón según la legislación vigente. El horario de los servicios de comedor son el desayuno a las 10:00, comida a las 13:00, merienda a las 17:30 y cena a las 20:00 horas.

- Servicio de limpieza y lavandería.

- Servicios generales: son información general, de comunicación telefónica con el exterior, servicio de mantenimiento y servicio de peluquería.

- Servicio de apoyo para la realización de las actividades básicas de la vida diaria: Este servicio es muy importante para la persona y apoya a la persona

en la higiene personal y en el mantenimiento de su propia imagen, en el apoyo a la alimentación y a la movilidad si se precisa.

- Servicios sanitarios.

Personal de atención directa: La residencia cuenta con el equipo necesario de atención directa. Contamos en plantilla con un equipo de 11 gerocultoras a jornada completa más el personal necesario para sustituciones. Estando distribuidas en turnos de mañana, tarde, noche y partido.

Servicio de enfermería: Tenemos servicio propio de enfermería de lunes a viernes en horario de mañana de 9:00 a 14:00 horas.

Servicio de fisioterapia: El personal para la realización del servicio es externo y se realiza en horario de mañana desde las 10:30 hasta las 13:00 horas, los lunes y los miércoles.

Servicio de fisioterapia

Servicio de podología: Es externo y se realiza según la demanda, lo factura de manera adicional el podólogo.

Servicio medico: El medico que nos atiende en el centro es el medico del consultorio de Puerto de Bejar. Para todo el tema de urgencias médicas se avisa al 112 de Bejar.

- Servicio de apoyo para la realización de las actividades instrumentales de la vida diaria: Este servicio incluye apoyos relativos a la gestión de situaciones de urgencia sanitaria y hospitalización, gestión de las citas médicas programadas o a demanda y apoyo para la realización de otras gestiones de interés particular. También se incluyen en este apartado las gestiones para tramitar la documentación relativa para solicitar la prestación económica vinculada (dependencia) en el CEAS de Bejar.
- Servicio de apoyo para la realización de las actividades significativas de la vida cotidiana: Este servicio comprende el apoyo al conjunto de actuaciones encaminadas a idear, diseñar, planificar y desarrollar la vida cotidiana de cada persona usuaria, actividades que tengan sentido y relación con su propia biografía, capacidades, intereses y preferencias.
- Servicio de apoyo a la inclusión social y a la afectividad: Este servicio incluye el apoyo a las relaciones personales, a una convivencia positiva en el centro a una integración de las familias de los residentes y a desarrollar la vida afectiva y sexual.
- Servicio de apoyo en el final de la vida: Las actuaciones que integran este servicio son las siguientes, acompañamiento al final de la vida de la persona, apoyo a la familia, apoyo a la gestión de trámites.
-Servicio pastoral y de atención espiritual: Contamos con un programa pastoral organizado por el párroco de Puerto de Bejar y por varios voluntarios. Lo detallamos en el apartado de "Programas en marcha".

- Servicio de trasporte: El centro realizará las gestiones necesarias para que la persona disponga de un servicio de trasporte. Este servicio es concertado y se factura de manera adicional.

- Servicio de apoyo a la permanencia de personas mayores en su domicilio: Gracias a este servicio durante todo el año 2019, se ha atendido a personas mayores de Puerto de Bejar que permanecen en su domicilio pero pueden utilizar los servicios e instalaciones de la Residencia sin tener la calidad de residentes. Los servicios que tenemos autorizados son el servicio de lavandería, el servicio de manutención (tipo catering recogida de comida en la residencia para llevarla a su domicilio o posibilidad de dar de comer en el mismo centro) y el servicio de aseo o higiene personal. Estos servicios están tarifados y se contratan individualmente.

Personal de atención directa con residentes.

5. Programas en marcha: Pastoral y Voluntariado

- *Programa pastoral*:

Este año 2019 el programa pastoral ha estado organizado por el padre Jhon Argenis Gutiérrez Mira, natural de Colombia.

Se celebran en la residencia, cada quince días y en las fiestas mas señaladas, eucaristías en las que participan activamente los residentes.

En el programa pastoral también contamos con la labor del voluntariado que viene los miércoles por la tarde para el rezo del Santo Rosario.

Muchas veces ponemos todos nuestros esfuerzos en atender a la dimensión corporal y nos olvidamos de la atención religiosa, así el objetivo de este programa es acompañar a los residentes en la vivencia de su religiosidad.

Residentes asistiendo a una eucaristía en el salón de la residencia.

Programa de voluntariado: apoyo a las actividades diarias.

Las residencias de personas mayores son espacios privilegiados para promover los encuentros entre los voluntarios y los residentes.

Para el Centro es esencial su colaboración, su impulso, su ánimo y su alegría, trasforman a los residentes, no hay palabras de agradecimiento…

Además de los beneficios para los residentes, gracias a ellos conseguimos que la residencia se ensanche de forma horizontal, son vecinos cuidando de vecinos, personas que hacen que la puerta esté abierta y que consiguen que los residentes se sientan participantes de la vida del pueblo.

Agradecemos su compromiso con los residentes todas las semanas y especialmente en las fechas significativas.

Voluntarios participando en actividades en el centro.

Sin duda una de las actividades mas interesantes que se han llevado a cabo este año, organizadas desde el voluntariado ha sido el "Club de lectura fácil". Lares nos facilitaba los libros y Lola, la más joven de las personas que colaboran con nosotros, ha coordinado el club. Durante varias sesiones se han ido leyendo libros adaptados al formato de lectura fácil.

El club de lectura fácil de la residencia dinamizado por voluntariado.

6. Ejecución y aprobación de nuevos proyectos.

Cifras del año 2019:

- Proyectos presentados: 4
- Proyectos aprobados: 3
- Áreas de actuación: Dos proyectos en el área de mejora de la calidad de ida de los residentes, mejora de infraestructuras, renovación de mobiliario, presentados a través de Lares Asociación.

Y un proyecto en el área de subvenciones dirigidas al fomento del empleo.

- Entidad proyecto aprobado:

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (IRPF).

Y Excelentísima Diputación Provincial de Salamanca.

Todos los proyectos se ejecutarán en el año 2020, el detalle es el siguiente:

Proyecto: "Renovación del equipamiento de dormitorios, adquisición de grúa cambia pañales y secadora industrial". Subvencionado con **14.023,59** €

Proyecto: "Programa de adecuación de las instalaciones del centro para mejorar la eficiencia energética y las medidas contra incendios. Sustituyendo ventanas de aluminio por ventanas de pvc con cristal térmico y cerradura y puertas de madera de acceso a las habitaciones por puertas ignifugas block cortafuegos mas anchas". Subvencionado con **18.314,32 €**

Proyecto: "Fomento del empleo". Subvencionado con **12.000,00 €**

Ejecución Proyecto IRPF 2018

En el año 2019 hemos ejecutado el proyecto aprobado el año pasado. Ha sido un proyecto dedicado a equipar los dormitorios que faltaban con el sistema inalámbrico de aviso a gerocultora en movimiento, a poner el mismo sistema de aviso en la puerta principal para residentes que deambulan con

deterioro cognitivo y así evitar fugas y a renovar el equipamiento industrial de la cocina.

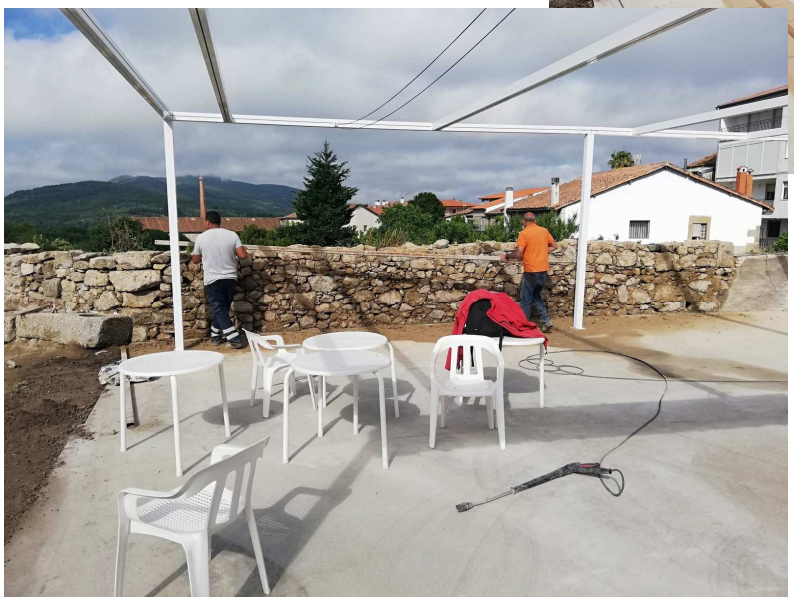
Ejecución del proyecto con cargo al IRPF 2018

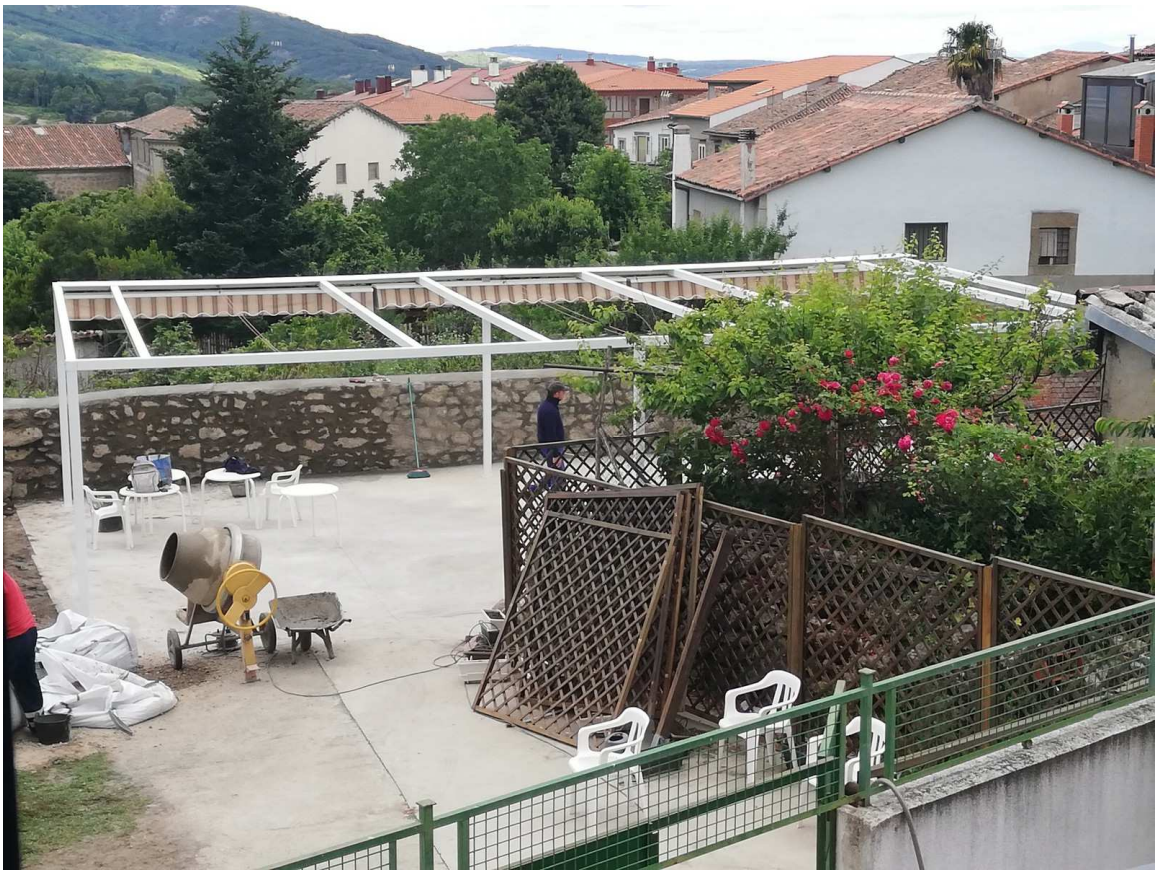
En cuanto a la ejecución del proyecto de obra pudimos sustituir un gran número de las antiguas ventanas de la residencia, sustituyéndolas por nuevas ventanas con rotura térmica y cerradura de seguridad.

Ejecución del proyecto con cargo al IRPF 2018

7. De obras.

Siempre hemos creído que el jardín de la residencia es un lujo que tenemos que aprovechar y que invertir en él, es invertir en la salud de nuestros residentes. Este año 2019 mejoramos el jardín abordando una obra importante, dotamos al jardín de una estructura metálica para soportar toldos que proporciona 80 metros cuadrados de sombra. Esta obra se financió con fondos propios.





8. Mejorando…

En el año 2019 hemos asistido a distintas reuniones formativas convocadas por Lares, en Valladolid y en Madrid. La convocatoria de Lares en Valladolid fue una jornada para las gerocultoras sobre como hacer movilizaciones a personas mayores de una forma correcta.

Trabajadoras que asistieron al curso.

La acción formativa realizada en Madrid, también convocada por Lares, trató sobre como hacer memorias de actividades que generen confianza y fue impartida por Pau Vidal, todo un experto en estos documentos.

Pero sin duda alguna la acción formativa más interesante la realizamos en Puerto de Bejar.

Para que pudiésemos asistir todos los trabajadores se realizó en dos días distintos. Su coste se pagó parte con cargo al crédito formativo de la empresa y parte con nuestros fondos.

Fue realizada por mediación del Centro de Humanización de la Salud de Tres Cantos que desplazó a la profesora Blanca Peiroten Álvarez y trató sobre "Habilidades de comunicación con residentes y familiares".

El formato fue un éxito y nos quedamos todos con ganas de repetir.

Trabajadoras que asistieron al curso de habilidades de comunicación.

9. Cómo lo ven las gerocultoras.

Gracias a la obra de ampliación la plantilla de personal de atención directa se vio incrementada en cuatro personas, aquí está su punto de vista, como ven su trabajo, lo que significa para ellas, lo que nos dan y lo que reciben...

Verónica:
Cuando se amplió la residencia empecé a trabajar. Llegue con mucha ilusión y mucho respeto hacia una profesión dura importante y sobre todo muy bonita… cuidar a nuestros mayores. Pronto me consideré parte de esta gran familia que formamos residentes, trabajadores y familiares y que tiene un solo objetivo que es buscar el bienestar de las personas que viven en la residencia.

Paola:
El trabajo en la residencia es duro, a veces ves cosas que no son agradables, por eso intentamos que cada día sea un poco mejor que el anterior. Para mi empezar en esta residencia, rodeada de personas mayores fue mi primera toma de contacto con la vida laboral y me ayudó a madurar debido a las situaciones que vivimos diariamente. También me hizo ser consciente de aprovechar más el tiempo con tus seres queridos, porque nunca sabes cuando te vas a encontrar en una situación similar. Creo que la residencia es un hogar para nuestros mayores.

Tamara:

Entrar a trabajar en la residencia supuso un gran cambio. Para mí el trabajo es felicidad, ver cada día la sonrisa de los residentes, el poder ayudarles a llevar lo mejor posible sus días, muchos al final de su vida, es muy satisfactorio.

Al ser pocos residentes es como una gran casa, el trato es muy familiar y muy directo. Destaco que al entrar todas mis compañeras me ayudaron en todo momento a conocer el trabajo, formando un gran equipo.

Susana:

Mi incorporación a la plantilla de la Residencia fue por pura causalidad. Yo había aprobado una plaza en el hospital de Gerona y en lo que me incorporaba o no vine a hacer sustituciones cuando se iba a abrir la parte nueva, me ofrecieron quedarme en la plantilla y como me encantó que la residencia fuera pequeña y tan familiar y el ambiente de trabajo tan bueno, decidí renunciar a mi plaza y quedarme y a día de hoy creo que fue una decisión acertada. Me encanta trabajar con personas mayores, atenderles, escucharles, reconfortarles cuando están tristes y divertirles con mis bailes y bromas que sé que les gustan.

10. Momentos importantes del año 2019.

"El recuerdo es un poco de eternidad".

Antonio Porchia.

Navidad.

Las navidades son fechas muy especiales en la residencia, este año celebramos el Año Nuevo trabajadores, residentes y algún familiar que se apuntó a comerse las uvas con nosotros.

El día uno de enero el Padre Jhon hizo una misa de año nuevo para todos los residentes.

Dándole la bienvenida al año 2019.

Celebrando la misa de Año Nuevo.

El día 4 de enero nuestros amigos del coro "Concuerdas" de Bejar nos dieron un concierto muy especial.

Integrantes del coro “Concuerdas”

El día 5 de enero los Reyes Magos de Oriente estuvieron puntuales a su cita.

Carnavales

Rápidamente pasaron los meses y llegaron los carnavales, este año estuvieron muy animados recibimos la visita de los niños de las escuelas de Puerto y el grupo de voluntarios preparó una fiesta estupenda.

El grupo de voluntarios en carnavales.

Cuaresma y Semana Santa.

En Semana Santa también son varios los actos organizados en la residencia con la colaboración de la hermana Pilar y el padre Jhon.

El rezo del Santo Vía Crucis con los residentes.

Celebración del Corpus Christi

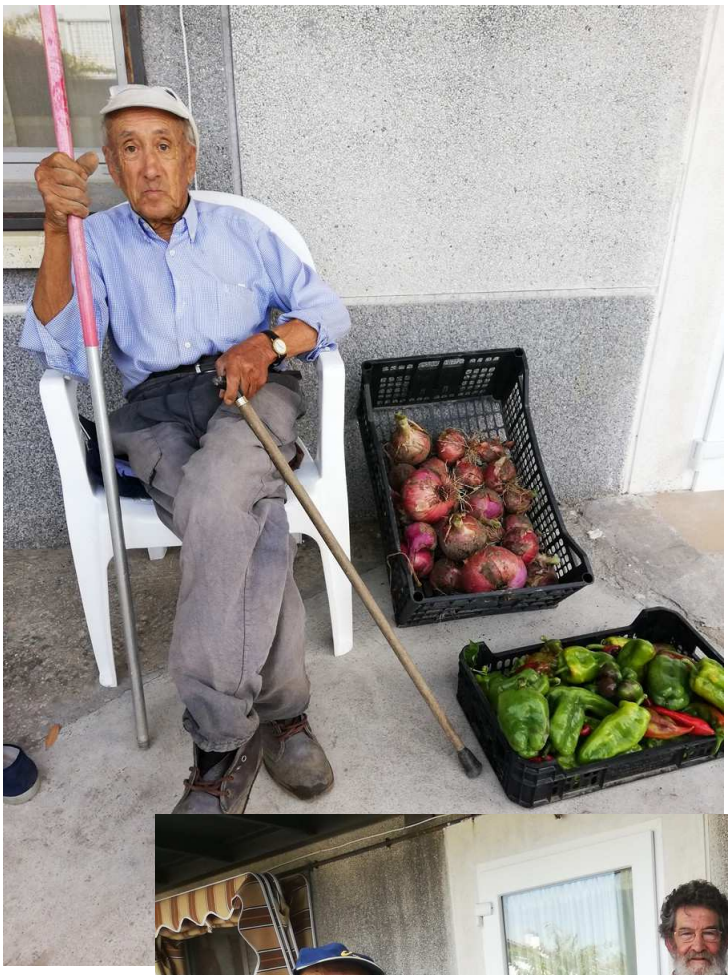
Como todos los años y gracias a las trabajadoras del centro, se pudo hacer el altar para el día del Corpus, los residentes pudieron asistir al acto acompañados por todo el pueblo en la procesión.

Verano

Recibimos la visita de nuestros amigos del Reguero, gracias a ellos todos los residentes pudieron asistir a una eucaristía en la Iglesias con todos los jóvenes del campamento.

Frutos del huerto.

Los voluntarios también colaboran con los residentes en el jardín y los huertos elevados, este año la cosecha fue abundante.



Fiestas del Bendito Cristo de la Piedad

Este año durante la celebración de las Fiestas del Cristo la tuna de Magisterio de Cáceres nos hizo una visita y los residentes disfrutaron con sus canciones.

Navidad

Y cerramos el año con la Navidad, el primero en visitarnos fue Papa Noel.

Los amigos del coro cristiano de Bejar tampoco faltaron a su cita en Noche Buena.

El día de Navidad es muy especial para todos los que formamos la residencia y se nota en el ambiente…

Es un día que hay que arreglarse para bajar a comer.

Los amigos del coro "Concuerdas" de Bejar volvieron a darnos otro recital para despedir el año.

Y el Padre Jhon finalizó el año con una eucaristía de acción de gracias para todos los residentes.

10. Agradecimientos.

- Al grupo de voluntariado, por su tiempo, energía y alegría.
- A los vecinos de Puerto de Bejar que asisten a los actos que organizamos, gracias a ellos nos "cargamos" de ilusión.
- A los niños del colegio de Puerto y a sus padres.
- A la tuna de Magisterio de Cáceres.
- Al coro cristiano de Bejar.
- Al coro Concuerdas de Bejar.

- A los chicos de Reguero
- Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad.
- Bankia (Salamanca)
- Lares Castilla y León y Lares Federación.
- Excmo. Ayuntamiento de Puerto de Bejar.
- Excma. Diputación Provincial de Salamanca

"La ternura de los recuerdos se va extendiendo por todas partes; si nos diluimos en ella, será imposible mirar a alguien con los duros ojos de la realidad".

Elías Canetti.